

VERBALE DI ACCORDO PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Il giorno 4 Marzo 2021 in modalità telematica

si sono incontrate:

Azienda UCI Italia sparappresentata dall'HR Director della SE Eva Maria Vallés e
Filomena Zaccaro People Business Partner

ANEC rappresentata da Arnaldo Ciulla

E

SLC CGIL rappresentata da Umberto Carretti

FISTEL CISL rappresentata da Fabio Benigni

UILCOM UIL rappresentata da Roberto Corirossi

Visti

- L'articolo 118 della Legge 23 dicembre 2000 e s.m.
- L'Accordo interconfederale del 25 Luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetra e Cgil, Cisl e Uil, istitutivo del Fondo FOR.TE (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua per le imprese del terziario)
- Il Protocollo d'Intesa del 22 giugno 2020 tra Confcommercio, Confetra e Cgil, Cisl e Uil per la Condivisione dei Piani formativi a valere sul Fondo Interprofessionale FOR.TE
- L'adesione dell'Azienda a FOR.TE
- **La titolarità dell'azienda di un proprio Conto Individuale Aziendale**

premesso che

- la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sul piano della definizione e dell'implementazione delle conoscenze e competenze professionali delle lavoratrici e dei lavoratori sia come fattore di competitività per l'impresa che come fattore di crescita professionale delle risorse umane

le parti concordano

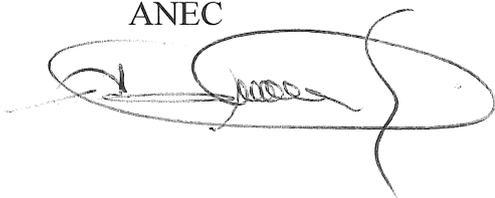
sulla validità del piano formativo denominato "TRAINING PLAN 2021" presentato da (soggetto presentatore) "UCI Italia spa" ed attuato da (soggetto attuatore) "Orienta spa", allegato al presente accordo.

L'Azienda UCI Italia spa dichiara di dare integrale attuazione a tutte le parti del CCNL applicato.

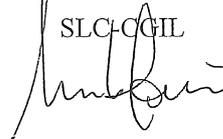
U.C.I. Italia S.p.A.



ANEC



SLC-CGIL



FISTeL-CISL



UILCOM-UIL

